

Ekobanken

Föreningsstyrningsrapport

Senast uppdaterad

2013-05-13

Styrelseledamöters uppdrag uppdatering

Förtroendekretsens sammansättning

Valberedningens sammansättning

Övriga beslut på ordinarie föreningsstämma



Ekobankens kontor i Järna, söder om Södertälje.

Föreningsstyrningsrapporten motsvarar Bolagsstyrningsrapport för aktiebolag. Den återfinns på bankens hemsida och syftar bland annat till en utvidgad transparens för företag med spritt ägande.

Ekobanken

Inledning

I denna rapport behandlas hur Ekobanken tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Reglerna i denna kod är inte tvingande, utan principen är att företaget ska följa koden eller förklara avvikelserna från den. I slutet av rapporten kommenteras de fall där Ekobankens praxis är annorlunda eller lagstiftningen är annorlunda för medlemsbanker än för bolag. Dessutom innehåller rapporten en beskrivning av hur Ekobanken tillämpar Finansinspektionens allmänna råd om styrning och kontroll av finansiella företag

Ekobanken är en medlemsbank enligt Lag (1995 :1570) om medlemsbanker. Banken har sitt säte i Södertälje. En medlemsbank är en ekonomisk förening som har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att driva bankverksamhet i vilken medlemmarna deltar genom att använda bankens tjänster som insättare eller på annat sätt.

Denna rapport har till syfte att skapa goda förutsättningar för utövandet av en aktiv och ansvarstagande ägarroll samt att skapa största möjliga transparens gentemot bankens ägare, övriga kunder och samhället i övrigt.

Strukturen för ansvarsfördelning och styrning är:

- Medlemmarna och föreningsstämman
- Förtroendekretsen (fullmäktige)
- Styrelsen, med kreditkommitté och revisionsutskott, internrevision och riskkontroll
- Verkställande direktören
- Regelefterlevnad (compliance)
- Medarbetarnas ansvarsområden inom ekonomi, krediter, it och marknad
- Finansiell rapportering

Medlemmar

Ekobanken ägs av ca 1 500 medlemmar. Fysisk eller juridisk person som vill främja bankens ändamål och stödja dess verksamhet äger rätt att bli medlem. Ansökan om inträde skall ske skriftligen. Medlemskap beviljas av styrelsen och är löpande delegerat till verkställande direktören och vice verkställande direktören.

Ordinarie föreningsstämma

Föreningsstämman är bankens högsta beslutande organ och är en av möjligheterna som medlemmarna har att utöva inflytande och få mera information. Ekobankens ordinarie föreningsstämma hålls årligen, vanligen i april, och är öppen för alla medlemmar. Kallelse till stämman skickas per post till samtliga medlemmar tidigast fyra veckor och minst två veckor före stämman. Kallelsen finns också på bankens webbsida tillsammans med uppgift om tid och plats för stämman, vilka som utgör valberedning samt hur förslag till dessa kan lämnas från och med december året innan. Kallelsen skickas på engelska till utländska medlemmar inom stadgeenlig tid. De utländska medlemmarna får också årsredovisningen i sammandrag tillsänt sig i nära anslutning till stämman och protokollet från stämman som läggs ut på bankens hemsida läggs också ut på engelska.

Anmälan till stämman kan ske per post eller e-post. En medlem har rätt att få ett ärende behandlat vid en föreningsstämma, om medlemmen begär det skriftligen hos styrelsen minst sex veckor före utsatt stämma. Medlemmarna kan kommentera, föreslå ändringar i och tillägg till framlagda förslag och lägga fram nya förslag innan stämman går till beslut, inom ramen för lagens bestämmelser om stämмоärenden. På stämman kan medlemmar också ställa frågor direkt till styrelsen och ledningen. På stämman ska såvitt möjligt hela styrelsen, verkställande direktören och minst en av revisorerna vara närvarande och minst en ur valberedningen. Valberedningen ska i kallelsen lämna förslag till ordförande vid stämman. Varje medlemsandel i banken om 1 000 kr ger en röst på föreningsstämman, men ingen får rösta för mer än 10 % av de andelar som är företrädda på stämman och ingen får heller för egna eller andras andelar rösta för mer än 10 % av bankens totala medlemskapital.

Ekobanken

På stämman ska bland annat följande beslut tas:

- Fastställelse av resultaträkning och balansräkning
- Dispositioner beträffande vinst eller förlust
- Ansvarsfrihet för styrelseledamöterna
- Ersättning till styrelseledamöterna och revisorerna.
- Val av ledamöter i Förtroendekretsen (fullmäktige) jämte suppleanter
- Val av revisorer jämte suppleanter
- Val av valberedning

Protokollet från stämman ska undertecknas av ordföranden och minst en justeringsman som utses av stämman och som är medlem eller ombud för medlem och inte styrelseledamot eller anställd i banken. Innehållet ska därefter återfinnas på bankens hemsida.

Vid 2013 års ordinarie stämma den 19 april fattades bland annat följande beslut:

- Att fastställa balans- och resultaträkningarna för 2012.
- Att disponera vinsten i enlighet med styrelsens förslag
- Att bevilja styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för det gångna året
- Att fastställa ersättning till styrelseledamöterna och revisorerna enligt följande:

Styrelseordförande	1,25 prisbasbelopp
Övriga styrelseledamöter	0,75 prisbasbelopp
Kommittéarbete ersätts med	250 kr per timme.
Färdtidsersättning för resor i samband med styrelseuppdraget utgår med	125 kr per timme
för resor överstigande en timme.	
Ordförande i Förtroendekretsen	0,25 prisbasbelopp

För 2013 är prisbasbeloppet fastställt till 44.500 kr.
Resor och övriga utlägg ersätts.
Revisorer ersätts enligt räkning.

- Val av ledamöter i Förtroendekretsen

Förtroendekrets / fullmäktige

Förtroendekretsen är bankens fullmäktige som har ansvaret för att hjälpa medlemmar och styrelse med normbildningen i banken. Kretsen utser dessutom styrelseledamöterna i banken.

Förtroendekretsen består av högst 25 ordinarie ledamöter och nio suppleanter. På mötena bearbetas exempelvis eventuella kommande stadgeförändringar, kretsens egen arbetsordning och uppgifter, bankens marknadsplan, identitet och intentioner.

Ledamöterna i förtroendekretsen väljs för en mandatperiod om högst tre år i sänder. Föreningsstämman ska anpassa mandattider och val så att cirka en tredjedel av antalet fullmäktige väljs varje ordinarie föreningsstämma. I Förtroendekretsen har varje ledamot en röst. Under 2012 hade Förtroendekretsen fem möten.

Ekobankens Förtroendekrets är en viktig resurs när det gäller utvecklingsfrågor och ger många värdefulla råd och synpunkter.

Ekobanken

Ledamöter i Förtroendekretsen

Följande personer är valda för tiden fram till föreningsstämman 2014:

- Ethel Forsberg, född 1956, chef Samhällsbyggnadsförvaltningen, Visby
- Amanda Haworth-Wiklund, född 1949, Carbon Disclosure Project, Stockholm
- Helena Nordlund, född 1958, ekonom, biståndsarbetare, biodynamiker, Hölö
- Rüdiger Neuschütz, född 1941, verksamhetskonsult, Järna
- Jan Swantesson, född 1952, docent i naturgeografi, Karlstad
- Anna Söderström, född 1972, projektledare WWF, Stockholm
- Hanna Wetterstrand, född 1978, agronom, biståndshandläggare på Kooperation utan gränser, Johanneshov
- Jostein Hertwig, född 1952, advokat, sekretariatsledare BERAS, Mörkö

Följande personer är valda för tiden fram till föreningsstämman 2015:

- Björn von Schoultz, född 1944, konsult företagsledning, Järna
- Wolf Pietsch, född 1938, pensionär, Södertälje
- Henrik Almhagen, född 1950, ekonomichef Saltå Kvarn AB, Vällingby
- Anders Engström, född 1951, samordnare Konsumentföreningen Stockholm, Handen
- Pär Granstedt, född 1945, kultur & samhälle, Mölnbo
- Göran Wiklund, född 1940, U & We AB, Stockholm
- Lotta Hedström, född 1955, kunskapsföretaget EKO5, Brösarp
- Bonny Laurén, född 1972, ekonom, Haga Förvaltning/RK Lauréns AB, Järna
- Mats Wedberg, född 1947, arkitekt, Hallstavik
-

Följande personer är valda för tiden fram till föreningsstämman 2016:

- Sören Bergström, född 1946, företagsekonom, konsult, Stockholm
- Anna Hallström, född 1951, läkeurymist, vuxenutbildare, Järna
- Ivar Heckscher, född 1943, Vårdinge by folkhögskola, Stockholm
- Maria Norberg, född 1964, skolföreståndare Mikaelgården, Järna
- Ewa Larsson, född 1952, samhällsvetare, waldorflärare, Stockholm
- Kristina Persson, född 1945, ordförande Global Utmaning, Stockholm

Följande personer är valda som ersättare fram till föreningsstämman 2014:

- Ann-Marie Näslund Alm, född 1954, förskolechef Solbackens waldorfförskola, Märsta
- Pernilla Svebo Lindgren, född 1956, verksamhetsledare Vägen-Ut-Kooperativen, Göteborg
- Pia Högström, född 1966, projektledare Corgotec Corp, Sundsvall
- Anders Kumlander, född 1948, ordförande Vidarstiftelsen, Järna
- Johanna Heckscher, född 1946, administratör Vårdinge by folkhögskola, Stockholm
- Anna Haraldsen Jensen, född 1982, projektledare Hållbara Servicelösningar, Röstånga
- Ylva Lundquist, född 1985, internationell koordinator i Hela Sverige Ska Leva, Skyttorp

Ordförande i Förtroendekretsen är Jostein Hertwig och vice ordförande Rüdiger Neuschütz.

Valberedning

Ekobankens valberedning hanterar förslag till nya ledamöter i såväl förtroendekrets som styrelse, förslag till val av revisorer samt ersättningar till dessa. Föreslagna personer ska om möjligt delta i stämman samt presenteras på bankens webbsida. Valberedningen ska ha minst tre ledamöter och majoriteten av dessa ska inte vara styrelseledamöter. VD eller annan från bankens ledning ska inte vara ledamot i

Ekobanken

valberedningen, inte heller någon representant för företag som bedriver verksamhet som kan anses konkurrera med banken. Styrelseledamot ska inte vara ordförande i valberedningen. Om ledamot av valberedningen blir nominerad till styrelsen ska den lämna valberedningen. Om ledamot lämnar valberedningen ska de kvarvarande ledamöterna utse ersättare.

På stämman 2013 valdes följande valberedning:

Ordinarie ledamöter fram till stämman 2014: Rüdiger Neuschütz och Ivar Heckscher

Ordinarie ledamöter fram till stämman 2015: Johan Ununger och Pia Högström.

Ordinarie ledamot fram till stämman 2016: Maria Norberg.

Suppleant fram till stämman 2014: Ilve Steiber. :

Samtliga förslag från valberedningen ska finnas på bankens hemsida senast i samband med att kallelsen till stämman läggs ut. Valberedningens förslag till och presentation av nya Förtroendekretsledamöter, förslag till val och arvodering av revisor samt förslag till ersättningar till styrelsen ska finnas med i kallelsen till stämman.

Valberedningen ska lämna förslag till nya ledamöter i Förtroendekretsen. Vid urval av ledamöter i Förtroendekretsen eftersträvas en bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och representativitet i förhållande till medlemmarna, liksom en jämn könsfördelning.

Valberedningen skall lämna förslag till val och arvodering av revisor. Information om förhållanden som kan vara av betydelse för ägarna vid bedömningen av den föreslagna revisorns kompetens och oberoende lämnas på bankens hemsida. Informationen skall innefatta omfattningen av den föreslagna revisorns tjänster till banken utöver revision under de senaste tre åren samt, vid omval, vilket år revisorn valdes och hur länge revisorn innehaft uppdraget. En redogörelse för hur valberedningen har bedrivit sitt arbete skall lämnas på hemsidan.

Valberedningen skall lämna förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen. Beslut om styrelseordförande tas av styrelsen varför valberedningens förslag till ordförande ska vara noggrant genomgången med den föreslagna styrelsekonstellationen. Valberedningen ska också lämna förslag till styrelsearvode uppdelat mellan ordförande, övriga ledamöter och eventuell ersättning för utskottsarbete.

Valberedningen ska bedöma i vilken grad den nuvarande styrelsen uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bankens läge och framtida inriktning, bl.a. genom att ta del av resultatet av den utvärdering av styrelsen som har skett. Valberedningen ska fastställa kravprofiler på nya ledamöter och söka kandidater till lediga styrelseposter under beaktande av förslag som inkommit från medlemmar, förtroendekrets och styrelse. Vid urval av styrelseledamöter eftersträvas en bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund och likaså en jämn könsfördelning.

Valberedningens förslag till och presentation av nya styrelseledamöter ska finnas med i kallelsen till den Förtroendekrets som ligger i anslutning till stämman, liksom på bankens hemsida. En redogörelse för hur valberedningen har bedrivit sitt arbete ska också lämnas på hemsidan. Det ska också finnas med en motivering för om ingen förnyelse av styrelsen föreslås.

För föreslagen styrelseledamot ska följande uppgifter finnas med:

- ålder samt huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet,
- uppdrag i banken och andra väsentliga uppdrag,
- eget eller närstående fysisk eller juridisk persons innehav av andelar och förlagslån i banken,
- om ledamoten enligt valberedningen är att anse som oberoende i förhållande till banken och bankledningen respektive större ägare i banken,
- vid omval, vilket år ledamoten invaldes i styrelsen, samt
- övriga uppgifter som kan vara av betydelse för Förtroendekretsen vid bedömningen av den föreslagna ledamotens kompetens och oberoende.

Ekobanken

Styrelse

Styrelsen utgör bankens överordnade ledning. Den utövar tillsyn över bankens verksamhet och tillser att den leds på ett försvarbart sätt, med god intern kontroll och i överensstämmelse med lagstiftning och bankens stadgar. Styrelsen utser också verkställande direktör och vice verkställande direktör. Enligt Lag (1995:1580) om medlemsbanker ska verkställande direktören ingå i styrelsen. Styrelsen består av lägst fem och högst nio personer med högst fem suppleanter.

Styrelseledamöterna utses enligt bankens stadgar för en period av högst tre år i sänder, vilket ansetts vara en bra metod att skapa en god stabilitet och kontinuitet i styrelsearbetet utan att hindra förnyelse. Förtroendekretsen skall anpassa mandattider och val så att cirka en tredjedel av antalet styrelseledamöter väljs efter varje ordinarie föreningsstämma. Styrelsen utvärderar årligen sitt eget arbete. Samtliga styrelseledamöter med undantag av verkställande direktören och vice verkställande direktören är oberoende i förhållande till banken.

På Förtroendekretsmöte i direkt anslutning till stämman 2013 valdes följande styrelseledamöter (presentationer, se nedan):

- Omval av Ulla Herlitz på tre år till stämman 2016.
- Omval av Ulla Lundquist på två år till stämman 2015.

Sedan tidigare invalda styrelseledamöter:

- Brian Meese till stämman 2015.
- Britt-Marie Lundh till stämman 2014.
- Ilve Steiber till stämman 2015.

Medlemmar i styrelsen enligt lag:

- Annika Laurén, verkställande direktör
- Kristoffer Lüthi, suppleant, vice verkställande direktör

Styrelsen valde inom sig ordförande (Ulla Herlitz), vice ordförande (Brian Meese) och sekreterare (Anette Ljungcrantz).

Styrelseledamöternas ägande av andelar i banken:

<u>Namn</u>	<u>Antal andelar á 1.000 kr</u>
Ulla Herlitz	1
Britt-Marie Lundh	63
Brian Meese	10
Ulla Lundquist	1
Ilve Steiber	8
Annika Laurén	37
Kristoffer Lüthi	5

Till styrelsens uppgifter hör att fastlägga riktlinjer för bankens verksamhet, löpande följa bankens drifts- och likviditetsmässiga ställning, fastlägga lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktör, besluta om lån i de fall, där beviljningen inte har delegerats till kreditkommitté, verkställande direktör eller annan medarbetare, besluta om jävskrediter oavsett belopp, fastställa de villkor som inom ramen för stadgarna ska gälla för andelskapitalets storlek samt villkoren för låntagares medlemsinsatser samt utfärda instruktioner beträffande bankens etiska regler, miljöregler, revision, placeringar, krediter, händelser av väsentlig betydelse, säkerhet och brottsförebyggande arbete.

Ekobanken

Särskild uppmärksamhet ägnas åt handläggning och beslut om krediter som kan träffas av jäv, där exempelvis någon styrelseledamot eller ledamoten närstående har ett styrelseuppdrag. Alla personer i banken som kan träffas av jäv förtecknas med uppgift om vilka företag och verksamheter var och en är engagerad i. Beslut tas i frånvaro av den person som anses jävig.

Styrelsen har uppdraget att sätta en kurs för köp och försäljning av icke-obligatoriska andelar i banken.

Styrelsen ska årligen utvärdera verkställande direktörens arbete. Styrelsen ska minst en gång per år, utan närvaro av verkställande direktören eller annan person från företagsledningen, träffa bankens externrevisor.

Styrelsen har två utskott, kreditkommitté och revisionsutskott. Från och med april 2013 består kreditkommittén av följande ledamöter:

- Britt-Marie Lundh, styrelseledamot
- Ilve Steiber, styrelseledamot, suppleant
- Jan-Erik Laurén, extern ledamot
- Kristoffer Lüthi, kreditansvarig
- Magnus Danielsson, ekonomichef
- Annika Laurén, VD
- Anette Ljungcrantz, suppleant för kreditansvarig/ekonomichef, tillika sekreterare

Kreditkommittén har delegation från styrelsen att fatta beslut om lån upp till gränsen för stora exponeringar, ca 6 mkr f.n. Beslut om lån upp till 2 000 000 kr får fattas av verkställande direktör i förening med kreditansvarig eller ekonomichef. Beslut om lån till privatpersoner upp till 250.000 kr får fattas av Anette Ljungcrantz eller Åsa Grönlund i förening med VD, kreditansvarig eller ekonomichef.

Styrelsens revisionsutskott, vars uppgift det är att följa såväl den interna som den externa revisionen och som löpande rapporterar till styrelsen består av:

- Ulla Lundquist

För styrelsens, kommittéernas och ordförandens arbete finns arbetsordningar. Såväl styrelsen som verkställande direktören utövar sin styrande och kontrollerande roll genom ett antal policys och instruktioner. Styrelsen arbetar efter en årssalmanacka där det anges vilka ärenden som ska tas upp på respektive styrelsemöte. Samtliga instruktioner, policys och arbetsordningar uppdateras en gång om året.

Styrelsen hade 12 ordinarie styrelsemöten under år 2012 och har en årssalmanacka för sitt arbete. Närvaron på styrelsemöten: Florean Pietsch (som avgick i december) var frånvarande vid två styrelsemöten.

Presentation av styrelsen

- Ulla Herlitz, född 1945, bosatt på Styrösö, fil.kand. kulturgeograf
Verksamhet: Eget företag Villa Lindås Kursgård och Konsultfirma
Styrelseuppdrag: Ledamot i Länsbygderådet i Göteborgsregionen, Styrösö Nordgårds Samfällighetsförening, BRF Carlanderska villan, Vindsbyggnation 2 AB, ordförande i Styrösö Sockens Hembygdsförening, Vision Group i Väst AB.
- Britt-Marie Lundh, född 1945, bosatt i Stockholm, civilekonom
Styrelseuppdrag: Ledamot i Länsbygderådet i Stockholms län, Kreditgarantiföreningen för social ekonomi Stockholms län, Understödsföreningen Prometheus. Verksamhetsrevisor i Svenska Förbundet för Kvalitet, SFK.

Ekobanken

- Brian Meese, född 1956, bosatt i Bromma.
Verksamhet: Ledamot i TriOptima AB, Stockholms Flygklubb id.för och Human Integration Institute Hll AB. Revisor i Kristensamfundets i Stockholm Byggnadsstiftelse.
Eget företag Brian Meese Ledningskonsult.
- Ulla Lundqvist, född 1944, bosatt i Stockholm.
Verksamhet: Pensionerad från Svenska Bankföreningen, där hon var VD. Ledamot i Bostadsrättsföreningen S:t Eriks Strand.
- Ilve Steiber, född 1972, bosatt i Järna.
Verksamhet: Fristående jurist
Styrelseuppdrag: Ledamot i Stiftelsen IC, The Integrative Care Center, Stiftelsen Anna-Lisa Dahlbergs Kulturfond och Stiftelsen Syster Irenes Allmännyttiga Fond.
- Annika Laurén, född 1949, bosatt i Järna.
Verksamhet: VD i Ekobanken sedan 1998. Eget företag RK Lauréns AB.
Styrelseuppdrag: Ordförande i Folkhögskolan Vårdinge by, ledamot i Byggnadsstiftelsen Haga, Stiftelsen Antroposofins Hus, Klingborg Form AB, Mikrofonden för social ekonomi och lokal utveckling i Sverige ek.för., Stiftelsen Järna Träbro (vilande), ideella föreningen Hilma af Klints Kulturcenter samt suppleant i Stiftelsen Vårdinge By och Rudolf Steinerstiftelsens Bostadsstiftelse.
- Kristoffer Lüthi, född 1972, bosatt i Järna, ekonomie magister
Verksamhet: Kreditansvarig i Ekobanken sedan 2002, vice VD.
Styrelseuppdrag: Ledamot i Stiftelsen Skillebyholm, Stiftelsen Skillebyholms odlingar, Skillebyholms gård ek.för (vilande), Stiftelsen Kristoffergården, Stiftelsen Staffan Gabrielssons donation (med anknuten förvaltning), Stiftelsen Rosendals Trädgård, Anna-Lisa Dahlbergs Kulturfond, Stiftelsen Syster Irenes fond, Inaise, Föreningen Kristoffergården (vilande), Evisio Nordic AB (tidigare Järna Närsjukvård AB) samt Hagastiftelsen Omsorg (vilande), LRH Fastighets AB (ubv) och Stiftelsen Eir.

Verkställande direktören

Verkställande direktör i Ekobanken är Annika Laurén som förestår bankens dagliga ledning och ska följa reglerna i finanslagstiftning och andra lagar som banken lyder under. Verkställande direktören har enligt sin arbetsordning bland annat ansvar för ledning och utveckling av banken som helhet, att bankens arbetsrutiner och administrativa system fungerar ändamålsenligt och med god intern kontroll, bankens ränte- och avgiftspolicy, delegationer till bankens medarbetare, bankens IT-system, ränteändringar, bankens placeringar samt att tillsammans med ekonomichef eller kreditansvarig bevilja lån, krediter och garantier av alla slag upp till ett samlat engagemang om högst 2 000 000 kr.

Verkställande direktören ska se till att styrelsen får ett så sakligt, utförligt och relevant informationsunderlag som behövs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.

Styrelsen fastställer årligen lön och övriga villkor till ledningen. Ersättningen består av månadslön och samma pensionsvillkor som övriga medarbetare. Inga incitamentsprogram finns och det har inte ansetts nödvändigt att inrätta något ersättningsutskott. Beredning av frågor kring ersättning till ledningen fullgörs av ordföranden. VDs månadslön för 2013 är 53.000 kr. Styrelsen ska godkänna om verkställande direktören har uppdrag utanför banken.

Ekobankens vice verkställande direktör är Kristoffer Lüthi som är verkställande direktörs ställföreträdare, vilket innebär befogenhet att fatta de beslut som normalt ankommer på VD i de fall VD är förhindrad att fatta dessa beslut, samt vara suppleant för VD i styrelsen. Kristoffer Lüthi är kreditansvarig i banken.

Ekobanken

Policy för ersättningar

Följande principer tillämpas inom Ekobanken vad gäller ersättningar för medarbetare och förtroendevalda:

Ersättningar till styrelse och förtroendekrets fastställs av bankens stämma. Styrelsearvodena relaterar till basbeloppet. Långväga ledamöter får en färdtidsersättning i tillägg. För arbete i styrelsekommittéerna utgår timarvode. Ersättningar till verkställande direktör och vice verkställande direktör fastställs av styrelsen, efter beredning av styrelsens ordförande. Ersättningar till verkställande direktör fastställs utifrån principen att banken ska kunna inneha nödvändig ledningskompetens.

Ersättningar till övriga medarbetare fastställs av verkställande direktör. De ska vara marknadsmässiga och baseras på medarbetarens ålder, utbildning och relevant yrkeserfarenhet. För anställda i ledande positioner som självständigt ansvarar direkt under verkställande direktör för ett område i banken är även befattningen ett kriterium.

I Ekobanken tillämpas endast fast tim-, dag eller månadslön för anställda. Rörliga ersättningar baserade på prestation eller åstadkommet resultat förekommer inte. När bankens resultat så medger kan alla fast anställda medarbetare få en högre lön i december månad. Under 2012 fick medarbetare utom VD/VVD ett extra lönepåslag i december på 10 000 kr beräknat för heltid för de som varit anställda hela året och motsvarande mindre för övriga.

Regelefterlevnad (compliance)

Risker och riskhantering, allmänt

Ekobanken har ett strikt förhållningssätt till risker med målsättningen att banken ska vara hållbar och uthållig. Detta har visat sig över tiden bland annat i att banken inte haft några kreditförluster sedan starten 1998. Kreditgivningen utgår från nära och förtroendefulla relationer med kunderna som gör det möjligt att delta på ett stödjande sätt om eller när kreditkunder kommer i svårigheter.

Likviditeten i banken planeras och placeras så att verksamheten inte begränsas när störningar inträffar på de finansiella marknaderna. Det har visat sig genom att banken inte vid något tillfälle behövt avslå eller skjuta upp beviljande av en kredit av likviditets skäl. Ekobanken håller ett kapital som är tillräckligt stort för att möta oväntade händelser. Rutinerna och processerna i banken bygger på att ett riskmedvetande underhålls hos alla medarbetare. Utöver det interna arbetet med att begränsa risker granskas verksamheten av såväl regelansvarig som oberoende granskningsfunktion och externa revisorer. Ekobanken är fortfarande en liten bank och har medvetet få och okomplicerade verksamhetsområden. Bankens har inte någon upplåning på finansmarkanden och inte heller några placeringar i marknadsrelaterade finansiella instrument.

Ekobanken genomför årligen en intern kapitalutvärderingsprocess, IKU, som ingår i rapporteringen till Finansinspektionen. 2012 års rapport togs fram per 2012-09-20 och resulterade i ett samlat kapitalbehov enligt Pelare I och II på 26,426 miljoner kr. Kapitalöverskottet enligt senaste IKU är 31.480 miljoner kr och kapitalkvoten 2,2. 2013 års rapport planeras att antas i juni månad.

Identifiering av risker

Exempel på identifierade risker:

- Kreditrisker.
- Likviditetsrisk.
- Ränterisk
- Operativa risker
- Koncentrationsrisk
- Intjäningsrisk
- Ryktesrisk
- IT-risker

Ekobanken

Kapitalplanering för konjunkturedgång

Konjunkturedgång i sig själv är inte nödvändigt negativ för Ekobankens balansomslutning. Erfarenheten har visat att inlåningen ökar i Ekobanken när den går ner i andra banker. Ekobanken ändrar vanligen räntorna på in- och utlåning kvartalsvis, vilket gör det möjligt med en viss eftersläpning och tid för anpassning till förändringar. Men i ett längre perspektiv är banken beroende av räntesättningen i omvärlden, vilka räntor och priser som andra banker erbjuder. Vad gäller kreditrisker i en lågkonjunktur har vi hittills inte sett något tecken på att kreditrisken ökat i praktiken. Ekobanken har heller ännu aldrig haft någon kreditförlust och ger inte ut några lån utan goda säkerheter.

Stresstester

De stresstester som genomförts handlar om sjunkande räntor i en konjunktursvacka i kombination med sjunkande inlåning i stället för budgeterad tillväxt. Resultatet blev en bedömning att banken skulle fortsätta visa positivt resultat och kapitalkvoten fortsatt vara över 1 genom de åtgärder som banken har möjlighet att genomföra.

Risker och hållbarhet

Ekobanken har en kultur av enkelhet och låga omkostnader. Okomplicerad verksamhet, tåliga, engagerade ägare och goda säkerheter för lånen gör det möjligt för ledningen att anpassa budget och verksamhet utifrån skiftande förhållanden. Arvodes- och lönenivå hos styrelse och ledning är mycket rimlig och det finns inslag av ideella insatser på alla nivåer i banken, även hos många kunder som gärna är goda ambassadörer för Ekobanken. Detta sammantaget är en del av Ekobankens hållbarhet.

Hantering och kontroll av risker

Risker hanteras och kontrolleras genom

- God intern kontroll
- Tillförlitlig finansiell rapportering
- Ändamålsenlig och effektiv organisation
- Ändamålsenliga IT-system
- God förmåga att identifiera, mäta, övervaka och hantera risker
- God förmåga att följa lagar och förordningar, interna regler samt god sed.

Arbetet med riskhantering och kontroll sköts av följande instanser:

- VD som har det övergripande ansvaret för regelefterlevnaden inom banken och ansvarar för organisation och genomförande av riskkontroll.
- Varje medarbetare som ansvarar för att känna till och följa bankens gällande policy, instruktioner och övrigt internt och externt regelverk.
- Regelansvarig som ansvarar för att styrelse och medarbetare är uppdaterade på gällande regler, samt att bankens instruktioner och övriga regelverk uppfyller de krav som ställs av Finansinspektionen, Bolagsverket och andra relevanta instanser.
- Oberoende granskningsfunktionen/ internrevisionen som utifrån styrelsens aktuella riskbedömning kan granska intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad.

För respektive riskområde utfärdar styrelsen särskild policy. Rapportering till styrelsen av olika riskområden sker enligt styrelsens årsmånadsrapport och i övrigt vid behov. Det behövs hög kompetens hos bankens medarbetare för att hantera risker, eftersom vi har mindre tillgång till systemstöd än de stora bankerna. Bankens medarbetare har genomgående högskoleutbildning och/eller lång bankerfarenhet.

Årligen ska kontrollsystemen och rutinerna mot penningtvätt eller särskilt allvarig brottslighet analyseras och dokumenteras. Medarbetarna ska ha minst en utbildning/genomgång per år om regler för identitetskontroll, kundkännedom och transaktioner.

Styrelsen har en oberoende regelansvarig som i löpande kontakt med bankens verkställande direktör är ansvarig för att informera styrelsen och medarbetarna om det regelverk och de regelförändringar som gäller för bankens verksamhet. En viktig uppgift i bankens kvalitetsarbete är att säkerställa att hela organisationen följer bankens etiska riktlinjer och har en gemensam värdegrund att stå på.

Ekobanken

Ett fristående uppdrag som oberoende granskningsfunktion (internrevision) utgår från bankens styrelse. Den oberoende granskningsfunktionen är ett av styrelsens instrument för styrning och uppföljning av verksamheten och den interna kontrollen i arbetsrutiner och system.

Ekobanken har inte brutit i någon efterlevnad av lagstiftning under 2012 och har inte behövt betala ut några böter eller andra sanktioner p.g.a. sådana brister.

Rapportering

Rapportering till styrelsen av olika riskområden sker enligt styrelsens årsmånadsrapport och i övrigt vid behov. En samlad årlig riskrapport inklusive kapitalbedömning (IKU) utgör komplement till den löpande rapporteringen. Denna ska vara genomgången och godkänd av revisor innan den presenteras för styrelsen. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen genom följande åtgärder:

- Externrevisionen granskar extern rapportering till Riksbanken och Finansinspektionen genom stickprov.
- Halv- och helårsbokslut granskas av externrevisionen.
- Fullständiga månadsbokslut med flera analyser och rapporter rapporteras till styrelsen så att eventuella avvikelser noteras utan dröjsmål.
- Minst en gång per år är externrevisorn närvarande på styrelsemöte och redogör för riskanalys och granskningsprogram. Styrelseledamöterna kan då ställa fördjupande frågor till externrevisorn.
- Styrelsens revisionsutskott håller kontakt med extern- och internrevisionen/ oberoende granskningsfunktionen under året och rapporterar till styrelsen.

Redovisning av bankens hållbarhetspolicy och hållbarhetsarbete sker årligen i årsredovisningen.

Uppföljning av hållbarhetspolicy sker kontinuerligt under året av hållbarhetsansvarig.

Rapportering till kunder, medlemmar och ägare av såväl finansiell natur som transparens vad gäller bankens utlåning sker dels via webbplatsen, dels via publikationen Goda Affärer.

All rapportering har fullgjorts utan anmärkning och i rätt tid under 2012.

Sammanfattande Föreningsstyrningsrapport

Avvikelser från Koden har skett på följande punkter:

- Avvikelser som följer av att banken har fullmäktige (Förtroendekrets)
- Styrelseordförande utses av styrelsen men valberedningen lägger förslag till ordförande. Enligt Lag (1995:1580) om medlemsbanker ska styrelsen utse ordförande inom sig, såvida inte stadgarna eller stämman beslutar annat.
- Verkställande direktören och vice verkställande direktören ingår i styrelsen enligt Lag (1995:1580) om medlemsbanker.
- Styrelseledamöter kan väljas för en tid av upp till tre år. Det har ansetts vara en bra metod att skapa en god stabilitet och kontinuitet i styrelsearbetet utan att hindra förnyelse.
- Det finns inte något ersättningsutskott då det inte finns några ersättningar utöver månadslön att behandla.
- Enligt Koden ska stämموvalda suppleanter till styrelseledamöter inte utses. För närvarande finns ingen sådan, men det är möjligt enligt Ekobankens stadgar.
- Enligt Koden ska styrelsens revisionsutskott bestå av tre personer. I Ekobanken har det ansetts räcka med två personer i revisionsutskottet.